



CURSO DE PROCESAL LABORAL: EL DESPIDO Y OTROS PROCESOS RELEVANTES

Director

D. Antonio Abellán Albertos

Abogado.

DESCRIPCIÓN

Se estudian el proceso laboral ordinario y algunos procesos especiales (monitorio, despido, sanciones, extinción por causas objetivas, despidos colectivos, reclamación al Estado de salarios de tramitación, vacaciones y vulneración de derechos fundamentales). Corresponde con los artículos 76 a 126 y 177 a 184 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social, que se transcriben junto a cada epígrafe.

Se acompaña como material del curso formularios de demandas y toda la jurisprudencia citada en los epígrafes.

OBJETIVOS

Se trata de que el alumno se familiarice con los conceptos básicos del proceso laboral, mediante el estudio de los procedimientos más habituales, centrándose en los detalles prácticos de esta jurisdicción, con especial detenimiento en el proceso por despido, por ser el más común de todos. Junto con el material complementario aportado, debiera ser suficiente para que el alumno sea capaz de hacer una demanda y afrontar una vista en la jurisdicción social.

En posteriores obras se abordarán el resto de procedimientos especiales, los recursos y la ejecución de sentencia.

PROGRAMA

1. Los actos preparatorios, las diligencias preliminares y las medidas cautelares.
2. La Demanda al Juzgado de lo Social.
3. La Conciliación Judicial y el Juicio
4. La Prueba.
5. La Sentencia.
6. El Proceso Monitorio.
7. El Proceso de despido.
8. El Proceso de Impugnación de Sanciones.
9. La Reclamación al Estado del pago de Salarios de Tramitación en Juicios por despido.
10. La Extinción por Causas Objetivas.
11. El Despido Colectivo.
12. El Proceso Especial de fijación de vacaciones.
13. La Tutela de los Derechos Fundamentales y las Libertades Públicas.

PROFESORADO

D. Santiago Luengo Martín

Abogado